

Публичный ОТЧЕТ за 2024 год по МАДОУ №44

МАДОУ №44 открыт в августе 1980 года. Второе свое рождение детский сад получил в 2016 году. После капитального ремонта мы проработали 8 лет.

Изменилось число воспитанников. В настоящее время у нас 292 воспитанника на 12 групп.

Изменения в количественном составе детей на основании отчета 85К

	2022	2023	2024
Количество мест	225	225	225
Количество воспитанников на конец года	282	274	292
Превышение количества мест	57	49	67

Во времена с резким понижением рождаемости количество детей значительно превышает плановую наполняемость. Это связано с высоким рейтингом детского сада. Основная масса воспитанников приходит по рекомендациям знакомых, которые уже посещают наш детский сад. Это положение нас очень радует и свидетельствует о том, что коллектив детского сада работает хорошо.

Количественный состав посещающих платные образовательные услуги

На протяжении двух последних лет посещаемость дополнительных образовательных услуг по детскому саду составляет 100%. Это позволяет нам иметь дополнительные финансовые средства на внебюджетном счете, что решает многие задачи по благоустройству и обеспечению детского сада.

Кадровый состав

Наше дошкольное учреждение характеризуется наличием стабильного дружного коллектива сотрудников: 55 человек трудятся в нашем детском саду.

Не весь кадровый состав укомплектован. Имеются вакансии: повар, младшие воспитатели.

Кадровый состав

<i>Должность</i>	<i>Количество сотрудников</i>
<i>Заведующий</i>	<i>1</i>
<i>Заместитель по АХЧ</i>	<i>1</i>
<i>Заместитель по закупкам</i>	<i>1</i>
<i>Главная медицинская сестра</i>	<i>1</i>
<i>Медицинская сестра</i>	<i>1</i>
<i>Главный бухгалтер</i>	<i>1</i>
<i>Бухгалтер</i>	<i>1</i>
<i>Шеф-повар</i>	<i>1</i>
<i>Повар</i>	<i>2</i>
<i>Кладовщик</i>	<i>1</i>
<i>Подсобный рабочий (кухня)</i>	<i>3</i>
<i>Инспектор по кадрам</i>	<i>1</i>
<i>Воспитатель</i>	<i>21</i>
<i>Музыкальный руководитель</i>	<i>1</i>
<i>Младший воспитатель</i>	<i>9</i>
<i>Рабочий по стирке белья</i>	<i>2</i>
<i>Кастелянша</i>	<i>1</i>
<i>Охранник</i>	<i>4</i>
<i>Рабочий по комплексному обслуживанию здания</i>	<i>1</i>
<i>Дворник</i>	<i>1</i>
<i>Уборщик служебных помещений</i>	<i>1</i>

Небольшое движение в кадровом составе происходит постоянно, так как некоторые сотрудники увольняются. В 2024 году к нам пришла молодой специалист – воспитатель Семенова Диана Алексеевна. Она уже с первых дней работы показала себя квалифицированным педагогом.

Кадрового голода у нас нет, постоянно приходят и звонят желающие работать в нашем коллективе.

- доля педагогических кадров с первой и высшей категориями;
- формирование положительного имиджа ДОО;
- привлечение внебюджетных средств;
- доля воспитанников, охваченных воспитанием и обучением на родном (не русском) языке;

- заболеваемость;
- организация медицинской работы в ДОУ;
- случаи детского травматизма за текущий год;
- доля сотрудников, являющихся членами профсоюзной организации;
- вариативная часть.

Неплохо мы сработали по следующим критериям:

- методическая активность: наличие мероприятий муниципального, зонального, республиканского уровней. 10 баллов из 15 (за два республиканских мероприятия);
- доля педагогических кадров с высшим педагогическим образованием: 7,3 из 10 (с учетом возрастных стажистов – это неплохой результат);
- организация на базе ДОО вариативных форм дошкольного образования (групп кратковременного пребывания, консультативных пунктов) 5 баллов – из 25 (за предшколку);
- участие в грантовом движении: 30 из 30 баллов;
- соответствие методической документации: 9 из 10 баллов;
- организация питания: 9,61 из 10 баллов;
- энергоэффективность 3,3 из 5 баллов (расходы на воду увеличены из-за бассейна в летний период);

Плохо мы сработали по следующим критериям:

- благоустройство территории на основании результатов 1 этапа приемки, 3,81 из 10 баллов (это связано с неблагоустроенной спортивной площадкой);
- посещаемость 0 баллов;
- финансовое благополучие 0 баллов.

Таким образом, мы набрали 225,75 баллов из 335 возможных. Это неплохо! Но теперь мы знаем свои слабые места, есть над чем работать.

Состояние здоровья всех поступивших детей

по ДОУ №44

Современное общество предъявляет высокие требования к работе ДОУ в плане оздоровления детей, поэтому в детском саду проводится мониторинг состояния здоровья вновь поступающих детей по группам здоровья, физкультурным группам, по физическому развитию.

Дата	Кол. детей	Группа здоровья				Физ. группа			Физическое развития		
		I	II	III	IV	Осн.	Подг.	Спец./осв.	Сред.	Низк.	Выс ок.
2022	99	33	63	3	-	89	10	-	96	3	-
2023	64	17	42	5	-	58	6	-	64	-	-
2024	69	20	44	5	-	64	5	-	67	2	-

Группа здоровья по ДОУ № 44

Год	2022 год				2023 год				2024 год			
Количество детей	287				274				292			
Группа здоровья	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Всего	103	170	19	-	112	150	12	-	95	181	16	-

В течение года были переведены 2024 году:

Из II в I -5 ребенок

Физкультурная группа детей по ДОУ № 44

Год	2022	2023	2024
-----	------	------	------

	Осн.	Подг.	Спец.	Осв.	Осн.	Подг.	Спец.	Осв.	Осн.	Подг.	Спец.	Осв.
Кол-во	287				274				292			
Всего	272	10	-	-	260	14	-	-	281	11	-	-

Чтобы физическая нагрузка соответствовала состоянию здоровья детей, преподаватель физкультуры и воспитатели групп отмечают в журнале здоровья данные физкультурой группы, группы здоровья, физическое развитие.

Физическое развитие детей ДООУ № 44

	2022 282 детей			2023 274 детей			2024 282 детей		
	Низк	Высок	Средн	Низк	Высок	Средн	Низк	Высок	Средн
Всего	3	7	272	3	10	261	2	9	281

Индекс здоровья детей ДООУ № 44

Индекс здоровья в детском саду увеличился на 6%

Кол-во детей	2022г.,%	2023г., %	2024г.,%
Ясли	25/3%	30/37%	27/38%
Сад	95/50%	103/55%	109/52%
Всего	120/44%	133/49%	136/48%

Состояние здоровья детей в ДООУ № 44

В целом состояние здоровья детей по пропуску одним ребенком выглядит так:

Год	2022 Дни пропуск одним ребенком	2023 Дни пропуск одним ребенком	2024 Дни пропуск одним ребенком
Ясли	376/4,3	334/3,4	354/4,2
Сад	756/3,9	796/ 4,3	494/2,3
Всего	1132/4,0	1139/4,0	848/2,8

Наметилась тенденция снижения пропуска одним ребенком, благодаря группам:

- 3 группа-5 случаев, 37 дня, 1,5 пропуск одним ребенком
- 6 группа-7 случаев, 51 дней, 1,9 пропуск одним ребенком
- 11 группа-5 случая, 38 дней, 2,1 пропуск одним ребенком
- 4 группа-3 случаев, 23 дней, 1,9 пропуск одним ребенком
- 7 группа-4 случаев, 20 дней, 0,7 пропуск одним ребенком
- 10 группа 5 случаев, 38 дней, 1,1 пропуск одним ребенком
- По детским садам пропуск одним ребенком 3,8

Случаи по болезни уменьшилась

Год	2022	2023	2024
Ясли	58	53	56
Сад	112	118	72
Всего	170	171	128

Эффективность оздоровления ЧБД детей:

- **2022г. – 78%**
- **2023г. – 45%**
- **2024г. – 47%**

По федеральной программе по сохранению здоровья детей в ДОУ проводятся следующие работы:

- Дети проходят диспансеризацию
- Против инфекционных заболеваний дети получают по календарю профилактические прививки.
- По основным продуктам питания норма выполняется. Дети получают сбалансированное питание

Инфекционные заболевания в случаях

2022 г	2023 год	2024 год
1 – ковид	9 - скарлатина	2 -скарлатина
29 - ветрянка	22 - ветрянка	27-ветрянка
4 – энтеробиоз	2 -энтеробиоз	3- энтеробиоз 2- оки
Всего: 34 случаев	Всего : 33 случаев	Всего : 34 случаев

Чтобы дальше снизить заболеваемость и сохранить показатели необходимо:

- ✓ -в карантинных группах соблюдать сан.дез. режим
- ✓ -тщательно проводить фильтр во время приема детей
- ✓ -не нарушать режим дня
- ✓ -повышать двигательную активность
- ✓ -своевременно устранить травмоопасные ситуации
- ✓ -повышать эффективность оздоровления.
- ✓ Оздоровительные задачи решаются путем организации двигательной активности.

Моторная плотность по возрастам на уровне.

Год	Младшие группы, %	Средние группы, %	Старшие группы, %	Подготовительные группы, %
2022	75%	85,5%	85,5%	86%
2023	74%	85%	85%	86%

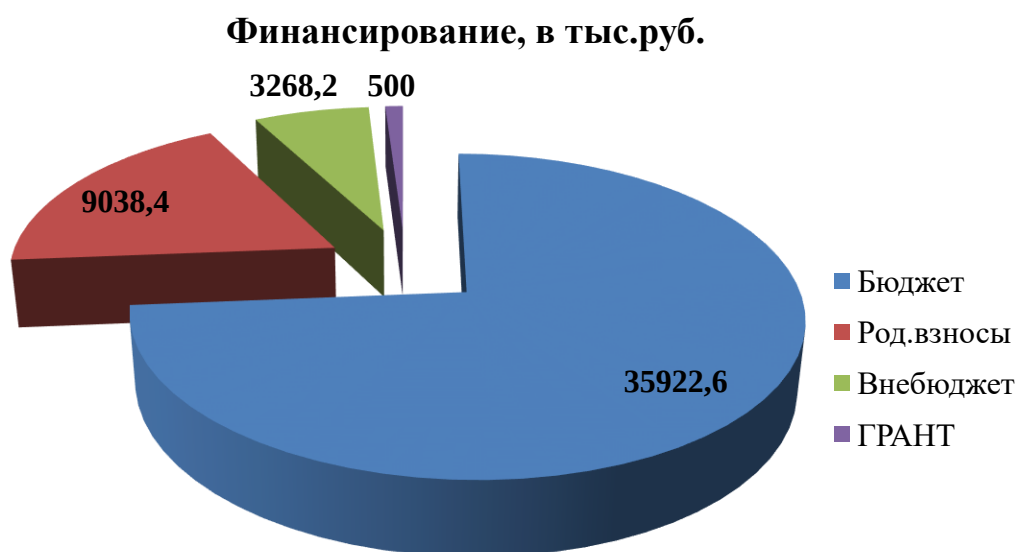
2024	73%	84%	84%	86%
------	-----	-----	-----	-----

Мы знаем, что ни одна оздоровительная работа не сможет дать полноценных результатов, если они не реализуются совместно с семьей. В каждой группе имеется «Уголок здоровья ребенка», где родители получают возможность познакомиться с основным содержанием, целями, задачами, методами и приемами по разделу «Здоровье». Знакомим родителей с результатами диагностики физического и психического развития ребенка.

Обучаем родителей конкретным простым приемам и методам сохранения и укрепления здоровья. С этой целью в детском саду используются: информация в родительских уголках, консультации всеми специалистами, семинары-практикумы, тренинги, совместные праздники, досуги, развлечения, тематические дни, анкетирования по вопросам питания, двигательной активности, здорового образа жизни

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида №44»
Нижнекамского Муниципального района Республики Татарстан.**

Одним из важных условий для улучшения качества образовательного процесса является эффективное использование финансовых потоков. Наше образовательное учреждение финансируется из бюджетных средств города и региона, которые ежегодно выделяются на основании муниципального задания согласно плана финансово-хозяйственной деятельности, что позволяет обеспечивать стабильное функционирование и развитие.



Расходы ДООУ включают коммунальные платежи (электроснабжение, водоснабжение, теплоснабжение), налоги, организация питания, интернет, связь, ФОТ, техническое обслуживание (пожарной сигнализации, тревожной кнопки, видеонаблюдения), хозяйственные нужды, обучение сотрудников, дератизация, а также обновление и оснащение материально-технической базы.

Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности детского сада по расходам

<i>тыс.руб</i>			
<i>Бюджет</i>	<i>лимит</i>	<i>расход</i>	<i>Процент выполнения</i>
Фонд оплаты труда	37 849,3	37 299,5	99
Услуги связи	51,4	51,4	100
Коммунальные платежи	2 011,2	2 011,2	100
Работы, услуги по содержанию имущества	185,9	173,5	93
Прочие работы и услуги	8 714,3	7 249,1	83
Увеличение стоимости основных средств	968,0	860,5	89
Увеличение стоимости материальных запасов	476,7	451,9	95
Увеличение стоимости лекарственных препаратов	11,2	11,2	100
Налоги	356,3	356,3	100

Всего	50 624,3	48 464,6	96
--------------	----------	----------	----

Структура расходов детского сада

Общий объем расходов детского сада за 2024 год составил 48 464,6 тыс. руб. Из них:

Показатель	Сумма, тыс.руб.	Процент, %	Источник финансирования
Фонд оплаты труда	37 299,5	77	Бюджет, род.взносы, внебюджетные средства
Услуги связи	51,4	0,1	Бюджет, внебюджетные средства
Коммунальные платежи	2 011,2	4,1	Бюджет, внебюджетные средства
Работы, услуги по содержанию имущества	173,5	0,4	Бюджет, внебюджетные средства
Прочие работы и услуги	7 249,1	15	Бюджет, внебюджетные средства
Увеличение стоимости основных средств	860,5	1,8	Бюджет, внебюджетные средства, ГРАНТ
Увеличение стоимости материальных запасов	451,9	0,9	Бюджет, внебюджетные средства
Увеличение стоимости лекарственных препаратов	11,2	0,02	Бюджет
Налоги	356,3	0,68	Бюджет

Численность сотрудников и тарификация

Категории персонала	Штатная численность в 2024 году
Всего	68,72
Педагогический состав	25,5
Младшие воспитатели	12
Медицинский персонал	2,8
Работники пищевого блока	8,5
Прочий персонал	16,42
Фонд оплаты труда на 2024 год	37 849,3 тыс.руб.

Финансово-хозяйственная работа в учреждении в первую очередь направлена на обеспечение жизнедеятельности учреждения, создание безопасных условий для ведения образовательного процесса, создание и укрепление материально-технической базы. Для бесперебойного функционирования учреждения своевременно с начала текущего года заключены договоры на коммунальные услуги, услуги по содержанию имущества учреждения, поставку и приобретение товаров, организацию питания.

Расходы на содержание одного воспитанника в месяц составили 13 927 руб.

Внебюджетная деятельность

В отчетном периоде детский сад предоставлял дополнительные платные образовательные услуги. Дополнительные платные услуги получали 294 воспитанника, некоторые воспитанники посещали 2 и более кружков. Данные услуги находятся за рамками основных образовательных программ и выше государственных стандартов.

Льготы для отдельных категорий воспитанников и условия их получения

Льготы по оплате родительских взносов за отчетный период установлены Постановлением Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан № 953 от 16.11.2021г.: плата с учетом понижающего коэффициента (льгота – 50%) получали родители, имеющие трех и более несовершеннолетних детей (48 воспитанников);

В наступившем 2025 году учреждению необходимо экономить расходы на энергоресурсы, обеспечивать своевременность оплаты родительских взносов, продолжать экономно распределять финансовые ресурсы по конкретным статьям.

Хочу отметить высокий профессионализм и сплоченность нашего коллектива, что позволяет улучшить данную ситуацию и обеспечить доброжелательную обстановку в нашем учреждении.

Публичный отчет заместителя заведующего по административно-хозяйственной части МАДОУ № 44 за 2024 г.

Основными направлениями деятельности ответственного за хозяйственную работу являются:

- обеспечение стабильного функционирования различных систем, сопровождающих образовательные, оздоровительные, социально-бытовые процессы детского сада;
- сохранность здания дошкольного учреждения и имущества;
- бесперебойная работа оборудования;
- водоснабжения;
- теплоснабжения;
- исправность освещения;
- системы отопления и вентиляции;
- обеспечение чистоты и порядок в помещениях и на участке;
- противопожарная безопасность;
- организация труда обслуживающего персонала;
- контроль температурного режима в здании.

Ежегодно проводится работа по оснащению материально-технической базы.

В 2024 году сумма по оснащению бюджетных средств составила 159701 руб., внебюджетных средств 595000 руб. (за счет денежных средств по платным услугам), грант МО и науки РТ по сохранению и развитию традиций культур и языков народов проживающих в РТ на сумму 500000 руб., благотворительность 107800 руб. (за счет фотографий, театров, кислородного коктейля) расходы на хоз.нужды.

Бюджетные средства:

- моющие и дезинфицирующие средства - 72701 руб.;
- детские горшки - 6000 руб.;
- настольные игры - 4000 руб.;
- нержавеющие кастрюли – 77000 руб.

Внебюджетные средства:

- ткань для пошива костюмов – 60000 руб.;
- одеяло – 5500 руб.;
- подушки – 13000 руб.;
- матрасы – 51000 руб.;
- эмалированные кастрюли – 13000 руб.;
- кресла для сотрудников - 15500 руб.;
- водонагреватель – 18300 руб.;
- замена системы тревожной сигнализации – 57000 руб.;
- замена видеокамер – 6000 руб.;
- замена деревянных настилов для веранд – 92000 руб.;
- спортивный игровой комплекс – 211000 руб.;
- песочница – 52700 руб.

Грант:

- ноутбуки для воспитателей – 405000 руб.;
- проекторы для групп– 95000 руб.

Благотворительность:

- хоз.товары – 15000 руб. (лопаты, светильники, швабры, тазы, ведра, лампочки, замки навесные на ворота, вывоз крупногабаритного мусора);
- ремонт оборудования (ТЭНы, компрессоры, фреон, электро плиты, переключатели), сантехническое оборудование (смесители, задвижки, краны) – 49000 руб.;
- поликарбонат для теплицы, грядки – 32000 руб.;
- ремонтно – отделочные материалы для косметических ремонтов групп, музыкального зала (акриловая краска, кисточки, водоэмульсионная краска) – 11800 руб.

Хозяйственное сопровождение образовательного процесса осуществлялось без перебоев. Весь товар сертифицирован, годен к использованию.

Для стабильного функционирования здания и всех систем ДОУ, были заключены договора на 2024 год с обслуживающими организациями:

- на оказание услуг по предупреждению и пресечению правонарушений и преступлений с помощью тревожная сигнализации, позволяющая устанавливать связь со службой Отдела Вневедомственной Охраны. Договор заключен с ОВО по Нижнекамскому району филиала ФГКУ УВО ВНГ России по Республике Татарстан;
- на оказание услуг по техническому обслуживанию комплекса технических средств охраны (КТС). Договор заключен с ООО «Ритм Защита»;
- на оказание услуги по техническому обслуживанию системы мониторинга автоматической пожарной сигнализации «Стрелец-Мониторинг». Договор заключен с ООО «Система-Мониторинг»;
- на оказание услуги по техническому обслуживанию систем противопожарной защиты. Договор заключен с ООО «Ритм Защита»;
- на оказание услуг по техническому обслуживанию системы видеонаблюдения с ООО «Ритм Защита»;

- на пользование тепловой энергией с АО «Татэнерго»;
- на пользование услугами водоснабжения и водоотведения с АО «ВКиЭХ»;
- на оказание услуг по техническому обслуживанию узлов учета тепловой энергии, горячего и холодного водоснабжения с использованием систем удаленного мониторинга, обслуживание узлов погодного регулирования с ООО «Инженерный центр-НК»;
- на пользование услугами электрической энергией с АО «Татэнергосбыт»;
- на оказание услуг электросвязи и Интернет с ПАО «Таттелеком»;
- на вывоз и утилизацию твердых бытовых отходов с ООО «Гринта»;
- на проведение противоэпидемических мероприятий (дератизация и дезинсекция) с ИП Фаткуллиным А.Ш.;
- на выполнение лабораторно-инструментальные исследования по плану-графику ПК с ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в РТ».

Согласно плану административно-хозяйственной работы ДООУ в детском саду своевременно проводились текущие инструктажи с работниками с записью в журнале по охране труда и технике безопасности, пожарной безопасности, гражданской обороне, антитеррористической безопасности и по электробезопасности неэлектротехнического персонала.

Каждый год коллектив ДООУ делает все возможное, чтобы детский сад оставался красивым, светлым и уютным.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

И.о старшего воспитателя МАДОУ № 44

Детский сад работает по своей образовательной программе разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, составленной на основе примерной образовательной программы «От рождения до школы» под редакцией Вераксы Н.Е., Гербовай В.В., Дорофеевой Э.М.

В своей работе педагоги используют программы и технологии:

- «Региональная программа дошкольного образования» Р. Шаеховой.
- «Говорю по-татарски» («Туган телдә сөйләшәбез») Ф.В.Хазратова, Х.М. Зарипова
- «Изучаем русский язык» С.М. Гаффарова

- «Обучение детей дошкольного возраста правилам безопасного поведения на дорогах» (региональный стандарт) Р.Н. Миниханов, И.А. Халиуллин.
- «Духовно-нравственное воспитание дошкольников на культурных традициях своего народа» Л.В. Кокуева.
- «Радость творчества» О.А. Соломенникова.
- Программа художественно-эстетического развития детей 2-7 лет «Цветные ладошки» И.А. Лыкова.
- Программа оздоровления детей раннего возраста «Расти здоровым, малыш» П.А.Павлова.

Основная цель: создание образовательного пространства, направленного на непрерывное накопление ребенком культурного опыта деятельности и общения в процессе активного взаимодействия с окружающей средой, общения с другими детьми и взрослыми при решении задач социально-коммуникативного, познавательного, речевого, художественно-эстетического и физического развития в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями.

Основные задачи ДОУ

2024-2025 учебный год

1. Работа над сохранением и укреплением здоровья детей, их физического развития через совместную деятельность с семьями воспитанников.
2. Продолжение работы по патриотическому воспитанию, способствующему формированию у детей нравственных качеств, представлений о человеке в истории и культуре на основе изучения традиций и обычаев родного края.
3. Совершенствование работы по развитию речи

дошкольников, используя квест технологии, как эффективные педагогические, сочетающие практическую и игровую деятельности. Повышение профессиональной компетенции педагогов.

4. Повышение эффективности приобщения воспитанников к культуре и истории народов Татарстана, на основе учебно-методического комплекта. (УМК)

Сведения о педагогическом персонале организации

	Всего работников	Из них имеют образование	
		высшее	среднее профессиональное
Численность педагогических работников-всего	23 100%	17 78%	6 22 %
в том числе: воспитателей	20	14	6
Старший воспитатель	0	-	—
Музыкальный руководитель	1	1	—
Педагог доп.образования	1	1	—
Воспитатель по обучению татарскому и русскому языкам	1	1	—

Остальные педагоги с большим стажем работы : Гнусина Р.Г.,Залялеева Р.Ф., Зиннатуллина Л.А., Хамидуллина Н.Г., Шайдуллина Г.Н., и молодой специалист Семенова Д.А., без высшего образования. Мы им желаем получить высшее образование!!!

Сведения о категорийном уровне педагогов

<i>Наименование мероприятий</i>	<i>2022 уч.год</i>	<i>2023 уч.год</i>	<i>2024 уч.год</i>
Количество педагогических кадров имеющих квалификационные категории	22	22	23
Высшая категория	8	12	13
Первая категория	12	7	7
Без категории	2	3	3
Анализ состава педагогических кадров по стажу: По стажу: От 0 до 3 лет От 3 до 5 лет От 5 до 10 лет От 10 до 15 лет От 15 до 20 лет От 20 и более лет Итого	 0 чел./5% 1 чел./5 % 3 чел./15% 5 чел./20% 3 чел./15% 10 чел./40% 22 чел./100%	 1 чел./ 0% 0 чел./ 0% 4 чел./20 % 5 чел./25% 2 чел./15 % 10 чел./40 % 22 чел./100%	 2 чел./ 0% 2 чел./ 0% 1 чел./ 13% 4 чел./ 26% 2 чел./ 13% 12 чел./48 % 23 чел./100%
Педагогические кадры в детском саду, владеющие 2-мя государственными языками.	100%	100%	100%

Вывод: Штат сотрудников детского сада укомплектован полностью.

Курсы повышения квалификации в 2024 году прошли 4 человека ,
Салахиева Г.М., Латипова Д.Ш., Кондратьева О.Р., Хоснуллина А.И.

В марте месяце прошли аттестацию на первую квалификационную категорию Калимуллина А.Р., на высшую квалификационную категорию Мирзаянова Ч.Я. В декабре месяце подтвердили первую и высшую квалификационную категорию Гайсина Р.С., Гнусина Р.Г., Залялеева Р.Ф.,

Камалиева Г.Н., Хисматуллина В.Г., Шарифуллина С.И. В 2025 году планируется отправить на курсы 5 человек.

В январе 2025 года подали заявление на первую категорию Зиннатуллина Л.А. и Сафиуллина Г.Х.

Педагогический коллектив систематически повышает свое профессиональное мастерство через курсы повышения квалификации, обучение в высших учебных заведениях, участие в семинарах, практикумах, тренингах, открытых мероприятиях.